

ИНФОРМАЦИОННОЕ ПИСЬМО

«Основные понятия и положения пребывания граждан в мобилизационном людском резерве»

Во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 17 июля 2017 года №370 «О создании мобилизационного резерва Вооружённых Сил Российской Федерации», постановления Правительства Российской Федерации от 03 сентября 2015 года № 933 «Об утверждении Положения о порядке пребывания граждан Российской Федерации в мобилизационном людском резерве», на основании поручения Президента Российской Федерации от 27 мая 2021 года НР ПР-896, указаний начальника Генерального штаба Вооружённый Сил Российской Федерации от 21 июля 2021 года НР 315/1/00560, Забайкальскому краю установлено задание по увеличению численности граждан, пребывающих в запасе в мобилизационном людском резерве.

Основные понятия новой системы содержания мобилизационных резервов:

В мае 2007 года Президентом РФ утверждена Концепция создания новой системы подготовки и накопления мобилизационных людских ресурсов ВС РФ, других войск, воинских формирований, органов и создаваемых на военное время специальных формирований в новых условиях социально-экономического развития РФ (далее - Концепция).

Целью создания новой системы подготовки и накопления мобилизационных людских ресурсов согласно Концепции является обеспечение гарантированного доукомплектования ВС, других войск, воинских формирований и органов в установленные сроки военно-обученными мобилизационными людскими ресурсами в период мобилизации.

Сущность изменений в системе подготовки и накопления мобилизационных людских ресурсов заключается в том, что в составе запаса ВС РФ, запаса Службы внешней разведки РФ и запаса Федеральной службы безопасности РФ выделяется мобилизационный людской резерв (далее - резерв).

Таким образом, запас состоит из мобилизационного людского резерва и мобилизационным людским резервом.

Под мобилизационным людским резервом понимаются граждане, пребывающие в запасе и заключившие в установленном порядке контракт о пребывании в мобилизационном людском резерве.

Под мобилизационным людским ресурсом понимаются граждане, пребывающие в запасе и не входящие в состав резерва, то есть все остальные мобилизационные людские резервы ВС РФ, других войск, воинских формирований и органов создаются Президентом РФ по представлению соответствующего федерального органа исполнительной власти и формируются по территориальному принципу.

Организация отбора граждан, пребывающих в запасе, для заключения контракта:

Отбор граждан и заключение с ними контракта осуществляется в два этапа:

первый этап - отбор граждан в военных комиссариатах муниципальных образований;

второй этап - прием граждан кандидатов в воинской части и заключение с ними контракта.

Отбор граждан осуществляется комиссиями военными комиссариатов муниципального образования по отбору граждан, поступающих в резерв, назначенными приказом военного комиссара муниципального образования с привлечением представителей воинской части, с которой резервисты в последующем заключают контракт.

В ходе отбора комиссия проверяет гражданина, изъявившего желание заключить контракт, на его соответствие медицинским, физическим и профессионально-психологическим требованиям военной службы по конкретным военно-учетным специальностям.

Выявление граждан, изъявивших желание заключить контракт, осуществляется военными комиссариатами муниципальных образований путем личных бесед с гражданами при их вызове (прибытии).

После подачи гражданином заявления, военный комиссар (муниципального образования) устанавливает порядок рассматривает принятое заявление, принимает решение о проведении медицинского освидетельствования кандидата, рассмотрении его кандидатуры комиссией военного комиссариата (муниципального) и организует: оформление документов и подготовку запросов в органы государственной власти в целях проведения необходимых проверок; взаимодействие с руководителями организаций (предприятий) по вопросам отбора и приема граждан в резерв (при необходимости);

работу комиссии военного комиссариата (муниципального) по отбору кандидатов и утверждение ее решений;

направление граждан в воинские части для заключения контрактов.

С целью проверки анкетных данных и получения достоверных сведений о привлечении гражданина к уголовной или административной ответственности, назначения наказания, не связанного с лишением свободы (условное осуждение, исправительные работы, лишение права занимать определенные должности, возложение обязанности возместить причиненный ущерб и другие наказания, в том числе связанные со злоупотреблением спиртными напитками, употреблением и распространением наркотиков) на каждого гражданина военным комиссариатом (муниципальным) направляется запрос в территориальные органы внутренних дел.

После получения из органов внутренних дел сведений, подтверждающих анкетные данные, а также свидетельствующих об отсутствии фактов привлечения гражданина к уголовной ответственности, назначения наказания, не связанного с лишением свободы (условное осуждение, исправительные работы, лишение права занимать определенные должности, возложение обязанности возместить причиненный ущерб и другие наказания, в том числе связанные со злоупотреблением спиртными напитками,

употреблением и распространением наркотиков) в военном комиссариате (муниципальном) оформляется личное дело кандидата.

На граждан, отбираемых на воинские должности, предусматривающие работу со сведениями, составляющими государственную тайну, оформляются установленным порядком соответствующие допуски к сведениям, составляющим государственную тайну.

Граждане, изъявившие желание заключить (продлить) контракт о пребывании в резерве, подлежат медицинскому освидетельствованию военно-врачебными комиссиями военных комиссариатов (муниципальных) по месту жительства.

Медицинское освидетельствование кандидата проводится в соответствии с Положением о военно-врачебной экспертизе, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 4 июля 2013 г. № 565 «Об утверждении Положения о военно-врачебной экспертизе».

Гражданин, поступающий в резерв, должен соответствовать требованиям, пребывающим в запасе, ранее проходившим военную службу и имеющим воинское звание сержанта, матроса, старшины, прапорщика и мичмана - в возрасте до 42 лет.

Финансовое обеспечение резервистов:

Первый контракт с кандидатом в мобилизационный резерв подписывается на три года. Первые три года гражданам по месту приписки к воинской части выплачивается месячный оклад утвержденный Правительством Российской Федерации в размере 12% оклада по воинской должности, по которой гражданин приписан, и размера оклада по воинскому званию. В дальнейшем предусмотрена процентная надбавка за непрерывное пребывание в резерве.

Финансовое обеспечение военных сборов, в том числе тренировочных занятий с гражданами, заключившими контракт о пребывании в резерве, предусматривает выплату (возмещение) военными комиссариатами:

а) за время участия в мероприятиях, связанных с призывом на военные сборы:

среднего заработка по месту постоянной работы или минимального размера оплаты труда, для граждан, не работающих и состоящих на учете в службе занятости населения;

расходов по проезду граждан от места жительства к военному комиссариату (пунктов сбора) и обратно;

б) за время прохождения военных сборов:

среднего заработка по месту постоянной работы или минимального размера оплаты труда, для граждан, не работающих и состоящих на учете в службе занятости населения;

командировочных (суточных) при доставке (проезде) граждан от военного комиссариата (пункта сбора) к месту проведения военных сборов и обратно.

Организации (предприятию) за счет министерства обороны Госсиском Федерации компенсируется средний заработок за время нахождения работника, пребывающего в мобилизационном резерве, на тренировочных занятиях учебных сборах.

Организация боевой подготовки резервистов:

После заключения контракта с командованием воинской части (частью формирования) с кандидатом в течение учебного года проводятся:

- тренировочные занятия (3-4 дня ежемесячно);

- 1 раз в год, учебные сборы (продолжительностью до одного месяца);

Вещное обеспечение:

Обеспечение вещевым имуществом резервистов организуется по нормам снабжения.

Обеспечение вещевым имуществом резервистов осуществляется в порядке, установленном в федеральных органах исполнительной власти, в которых федеральным законом предусмотрена военная служба.

Наиболее полную информацию о мобилизационном резерве можно **получить**

-Федеральный закон 28.03.1998 №53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» - раздел VIII;

-Постановление Правительства Российской Федерации от 03.09.2015 № 933 «Об утверждении Положения о порядке пребывания граждан Российской Федерации в мобилизационном людском резерве».